

天津工业大学文件

津工大[2016]247号

签发人：杨庆新

天津工业大学“教学耕耘奖”评选办法

第一条 为激发学校一线教师投身教学工作的热情，树立爱生重教标兵，表彰以德为先、功底扎实、业务精湛、教学效果卓优、关爱学生成长的优秀教师，在全校形成爱岗敬业、奋发向上、教书育人的良好工作氛围，学校决定开展“教学耕耘奖”评选工作，特制定本办法。

第二条 评选范围

长期承担学校本科教学工作任务，在教书育人工作中作出突出贡献并深受学生爱戴及同行专家认可的优秀教师。

第三条 组织管理

“教学耕耘奖”评选由天津工业大学本科生人才培养分委员会下设评选工作组负责。

第四条 评选条件

(一) 从事教学工作20年及以上且在天津工业大学工作6年及以上，具有高级职称的教师（不含现任学校领导）。

(二) 政治立场坚定，忠诚党的教育事业，具有优良的职业道德。

德和强烈的事业心及责任感，受到广大师生的敬重和信赖，没有教学事故。

(三) 长期工作在教学第一线，有较高的学术造诣，教学水平高，教学工作量大，教学效果好，教学评价优，深受广大学生推崇和喜爱，得到同行普遍认可。

(四) 积极开展教学研究与教学改革，在专业建设、课程建设、实验室建设、教材建设及指导学生课外科技活动等方面成绩突出。

(五) 积极为学生排忧解难，引导学生健康成长成才，在为人师表、爱岗敬业、无私奉献等方面有感人的事迹，具有先进典型的示范作用，深受广大学生欢迎和爱戴。

第五条 评选办法

(一) 评选时间

“教学耕耘奖”每两年评选一次。

(二) 评选程序

1. 符合上述评选条件的教师向所在教学单位提出申请，填写推荐表（见附件），提交本人教学和其他工作业绩的有关材料，教学单位按评选条件择优推荐候选人，填写推荐意见，并按学校评选工作组的要求上报推荐材料。

2. 评选工作组对候选人材料进行初审，并将候选人材料在学校网站发布，公开接受全校教师、学生及校友评议和实名投票。

3. 召开“教学耕耘奖”评选专家组会议，候选人本人进行陈述，由评选专家组成员以实名投票方式对候选人进行投票。

4. 综合考虑网络投票和评选专家组投票情况，形成候选人综

合排序，排名前三位的候选人进入初选名单。

5. 召开本科生人才培养分委员会会议，进入初选名单的候选人本人陈述，经分委员会委员实名投票评选出 1—2 位获奖教师。

6. 对获奖名单进行公示 5 个工作日。

7. 将公示无异议的获奖名单提交校长办公会审议通过。

第六条 奖励办法

对获得“教学耕耘奖”的教师，学校授予荣誉证书，并颁发奖金人民币 30 万元/人。

第七条 本办法自发布之日起施行，由本科生人才培养分委员会办公室负责解释。

附件：天津工业大学“教学耕耘奖”候选人推荐表

天津工业大学
二〇一六年十一月十日

(印发：各学院、部、处及直属部门)

天津工业大学“教学耕耘奖”候选人推荐表

| | | | | | | | | |
|------|--|----------|------|----|--------|-----------|----------|--|
| 姓名 | | 性别 | | 民族 | | 出生年月 | | |
| 所在单位 | | | 进校年月 | | | | 从事教学工作年限 | |
| 最后学历 | | | | | | 最高学位及学位时间 | | |
| 政治面貌 | | 现任专业技术职务 | | | 主要研究方向 | | | |
| 办公电话 | | 手机 | | | E-mail | | | |

主要学习、工作简历

| 起止时间 | 学习/工作单位 | 所学专业/从事工作 |
|------|---------|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

主要教学情况

| 一、课堂教学工作情况（近五年） | | | | | |
|-----------------|------|------|--------|------|----------|
| 起止时间 | 课程名称 | 课程类别 | 课堂教学时数 | 授课对象 | 教学评价(等级) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

二、其他教学工作情况

教书育人事迹介绍（2000 字以内）

其他事迹介绍（800 字以内）

所在教学单位推荐意见：

负责人签字：

年 月 日

评选专家组评议结果：

赞成票

反对票

弃权票

负责人签字：

年 月 日

网络投票结果：

总票数

排名

负责人签字：

年 月 日

本科人才培养分委员会意见：

负责人签字：

年 月 日