



院系报告

天津工业大学

教学质量评价报告（院系）

2021-2022-2

体育工作部



目录

第一章	教师管理	1
一	教学效果	1
二	教师排名	2
第二章	课程建设	2
一	课程效果	3
二	课程排名	4
第三章	各指标分析	4
一	课程目标明确，通过学习，本人掌握了课程目标要求的知识和能力	5
二	教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求	8
三	教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质	11
四	教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性	14
五	教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶	17
六	课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求	20
七	对本门课程或教师的主观评价：	23
第四章	参评情况	23
一	课程覆盖率	23
二	教师覆盖率	24

图表目录

第一章 教师管理	1
图 1-1 教师总体教学效果	1
图 1-2 各年龄段教师教学效果	2
表 1-1 教学质量得分排名前 5%的教师	2
第二章 课程建设	2
图 2-1 课程总体建设效果	3
图 2-2 各年级课程建设效果	3
图 2-3 各类型课程建设效果	4
表 2-1 教学质量得分排名前 5%的课程教师	4
第三章 各指标分析	4
图 3-1 课程目标明确,通过学习,本人掌握了课程目标要求的知识和能力-指标选项分布	5
图 3-2 课程目标明确,通过学习,本人掌握了课程目标要求的知识和能力-指标总得分	5
图 3-3 课程目标明确,通过学习,本人掌握了课程目标要求的知识和能力-各课程类型指标得分	6
图 3-4 课程目标明确,通过学习,本人掌握了课程目标要求的知识和能力-各年龄段教师指标得分	7
图 3-5 教学内容充实,线上线下教学资源丰富,有课件、视频、课堂测试和作业等,能满足学生学习要求-指标选项分布	8
图 3-6 教学内容充实,线上线下教学资源丰富,有课件、视频、课堂测试和作业等,能满足学生学习要求-指标总得分	9
图 3-7 教学内容充实,线上线下教学资源丰富,有课件、视频、课堂测试和作业等,能满足学生学习要求-各课程类型指标得分	9
图 3-8 教学内容充实,线上线下教学资源丰富,有课件、视频、课堂测试和作业等,能满足学生学习要求-各年龄段教师指标得分	10
图 3-9 教师能够弘扬正能量,将思想政治教育融合到教学活动中,有助于提升学生个人素质-指标选项分布	11
图 3-10 教师能够弘扬正能量,将思想政治教育融合到教学活动中,有助于提升学生个人素质-指标总得分	12
图 3-11 教师能够弘扬正能量,将思想政治教育融合到教学活动中,有助于提升学生个人素质-各课程类型指标得分	12
图 3-12 教师能够弘扬正能量,将思想政治教育融合到教学活动中,有助于提升学生个人素质-各年龄段教师指标得分	13

图 3-13 教师教学环节设置合理,重难点突出,开展考勤和课堂互动,注重启发,善于调动学生 学习积极性-指标选项分布	14
图 3-14 教师教学环节设置合理,重难点突出,开展考勤和课堂互动,注重启发,善于调动学 生学习积极性-指标总得分	15
图 3-15 教师教学环节设置合理,重难点突出,开展考勤和课堂互动,注重启发,善于调动学 生学习积极性-各课程类型指标得分	15
图 3-16 教师教学环节设置合理,重难点突出,开展考勤和课堂互动,注重启发,善于调动学 生学习积极性-各年龄段教师指标得分	16
图 3-17 教师关注学生学习状态和成效,根据学习情况开展答疑解惑,对学业困难学生实施督 促和帮扶-指标选项分布	17
图 3-18 教师关注学生学习状态和成效,根据学习情况开展答疑解惑,对学业困难学生实施督 促和帮扶-指标总得分	18
图 3-19 教师关注学生学习状态和成效,根据学习情况开展答疑解惑,对学业困难学生实施督 促和帮扶-各课程类型指标得分	18
图 3-20 教师关注学生学习状态和成效,根据学习情况开展答疑解惑,对学业困难学生实施督 促和帮扶-各年龄段教师指标得分	19
图 3-21 课程考核方式明确,考核内容合理,注重平时测试、作业等过程性考核,有利于考核 学生是否达到课程目标要求-指标选项分布	20
图 3-22 课程考核方式明确,考核内容合理,注重平时测试、作业等过程性考核,有利于考核 学生是否达到课程目标要求-指标总得分	21
图 3-23 课程考核方式明确,考核内容合理,注重平时测试、作业等过程性考核,有利于考核 学生是否达到课程目标要求-各课程类型指标得分	21
图 3-24 课程考核方式明确,考核内容合理,注重平时测试、作业等过程性考核,有利于考核 学生是否达到课程目标要求-各年龄段教师指标得分	22
图 3-25 对本门课程或教师的主观评价:-词云分析	23
第四章 参评情况	23
表 4-1 总体课程覆盖率	23
表 4-2 各年级课程覆盖率	24
表 4-3 各类型课程覆盖率	24
表 4-4 总体教师覆盖率	24
图 4-5 各职称教师覆盖率	25
图 4-6 各年龄段教师覆盖率	25

第一章 教师管理

一 教学效果

1-1 教师总体教学效果

本院系教师的得分为 95.74 分，高于本校平均水平。

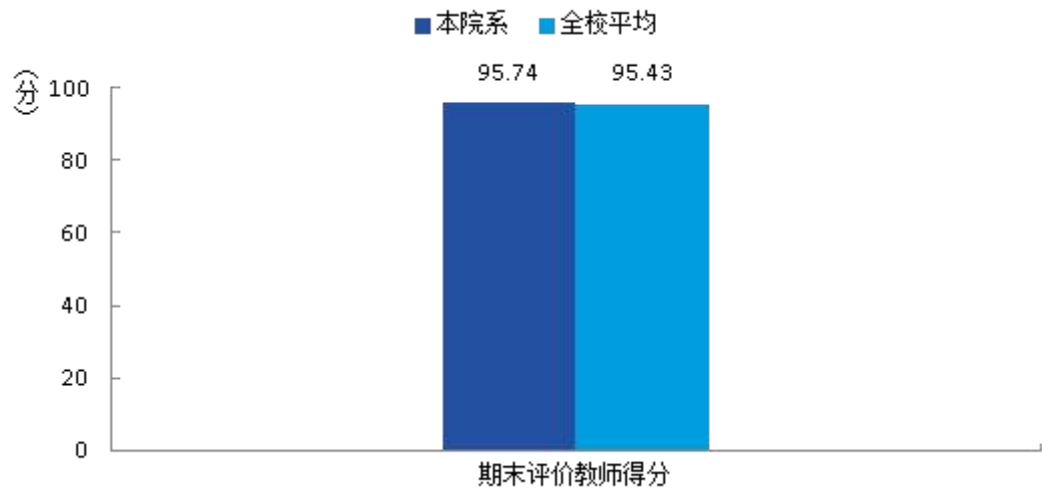


图 1-1 教师总体教学效果

1-2 各年龄段教师教学效果

本院系 56 岁以上的得分最高，51-55 岁的教师得分最低，需关注得分较低的教师。

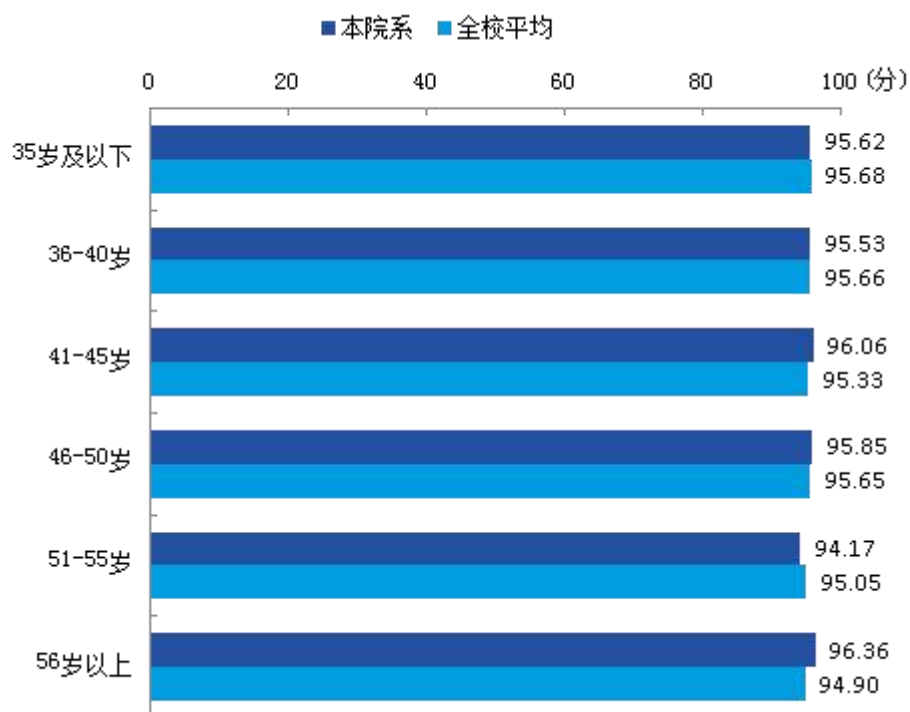


图 1-2 各年龄段教师教学效果

二 教师排名

1-3 教学质量得分排名前 5%的教师

以下是本院系得分排名前 5%的教师。

表 1-1 教学质量得分排名前 5%的教师

教师名称	职工号	教师院系	教授课程数	应评人次	已评人次	参评率	得分（分）
梁爽	20179001	体育工作部	2	180	158	87.78%	98.53
王莹	19990044	体育工作部	2	202	178	88.12%	98.20

第二章 课程建设

一 课程效果

2-1 课程总体建设效果

学生对课程的评分体现了学生对课程的总体认可程度。学生对本院系课程的评分为 95.74 分，高于本校平均水平。

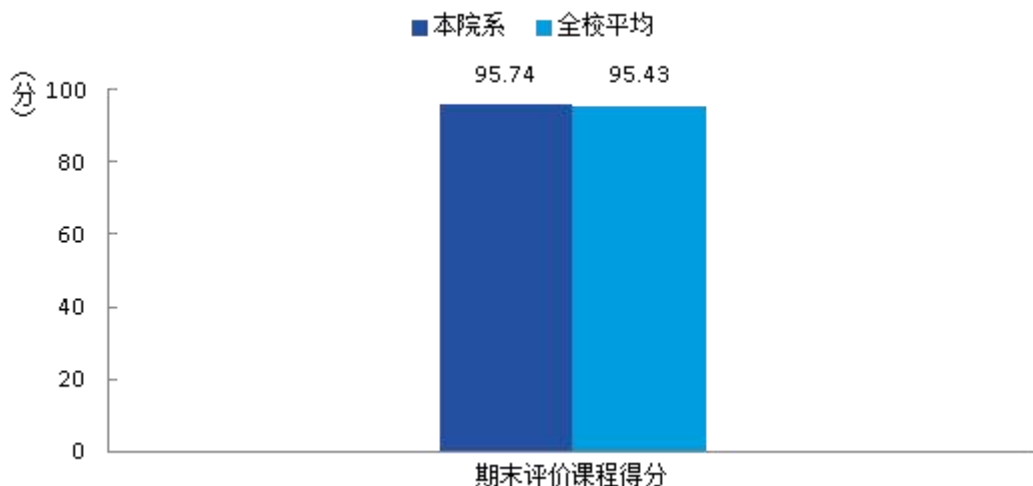


图 2-1 课程总体建设效果

2-2 各年级课程建设效果

本院系各年级学生对课程的评分分别为 94.91 分、95.43 分、96.06 分，其中 2019 级年级对课程的评分最低，需给予关注。

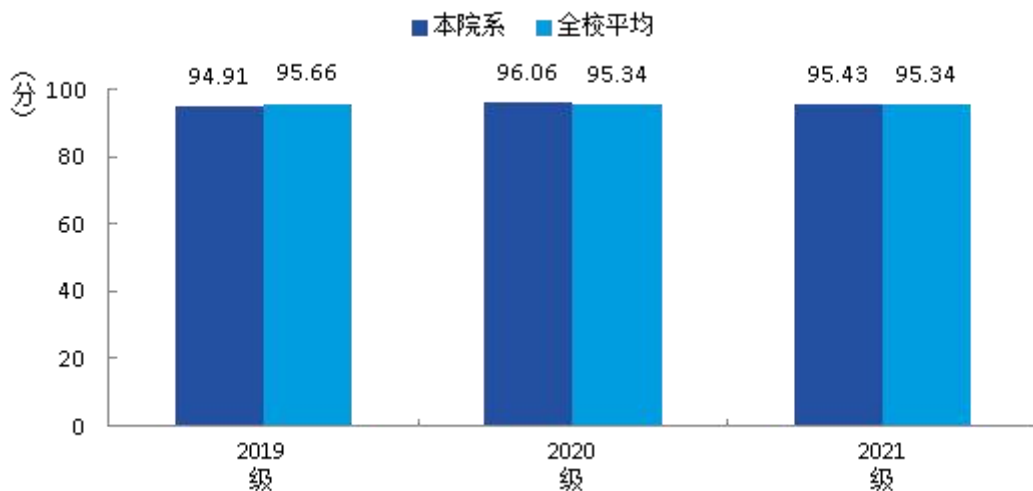


图 2-2 各年级课程建设效果

2-3 各类型课程建设效果

本院系必修、任选的课程得分分别为 95.74 分、95.61 分。

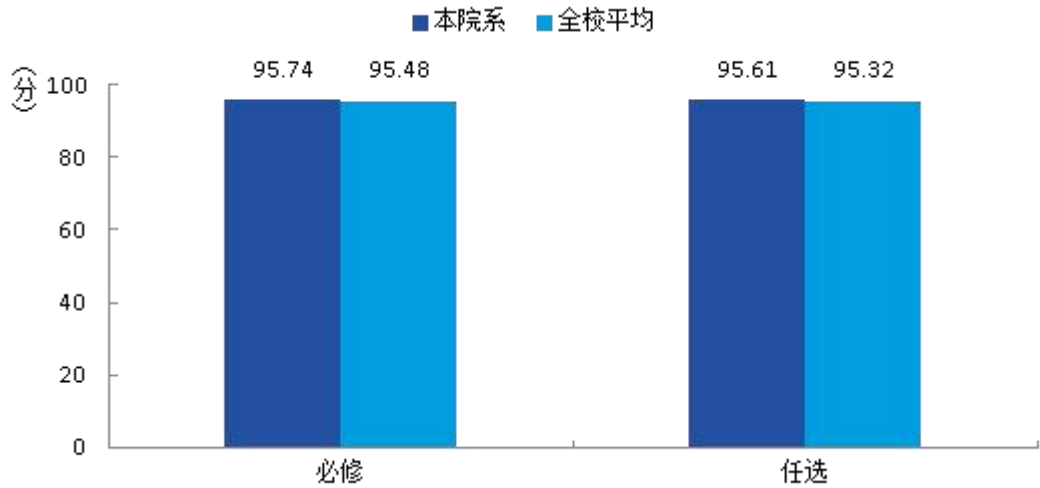


图 2-3 各类型课程建设效果

二 课程排名

2-4 教学质量得分排名前 5%的课程教师

以下是本院系得分排名前 5%的课程及其授课教师。

表 2-1 教学质量得分排名前 5%的课程教师

课程名称	课程院系	授课教师	教师院系	应评人次	已评人次	参评率	得分（分）
体育（四）	体育工作部	梁爽	体育工作部	90	78	86.67%	99.58
体育（四）	体育工作部	吕东亮	体育工作部	30	24	80.00%	98.98
体育（四）	体育工作部	李晟	体育工作部	106	93	87.74%	98.61
体育（二）	体育工作部	金芳	体育工作部	51	42	82.35%	98.38
体育（四）	体育工作部	王莹	体育工作部	108	92	85.19%	98.33

第三章 各指标分析

一 课程目标明确，通过学习，本人掌握了课程目标要求的知识和能力

3-1 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

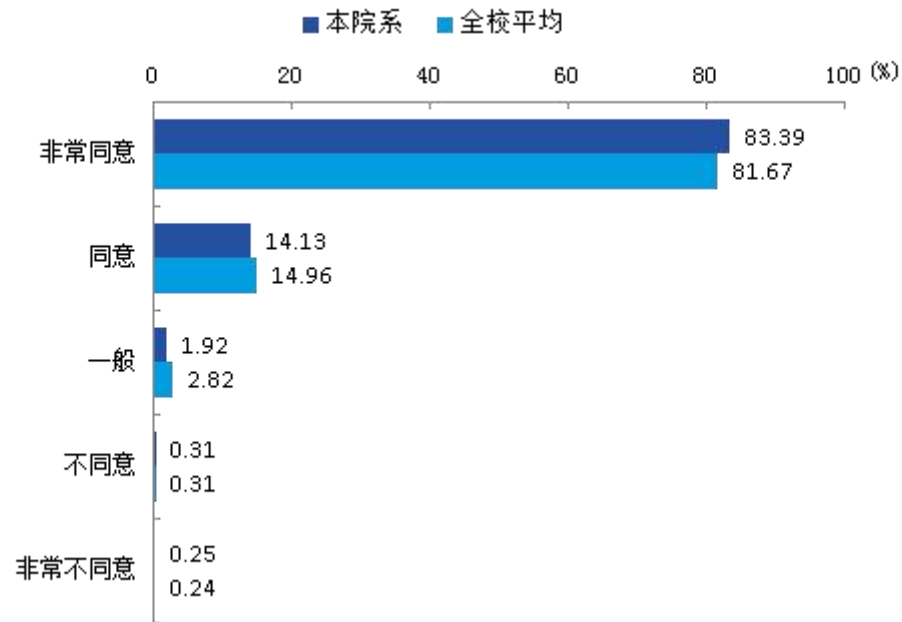


图 3-1 课程目标明确，通过学习，本人掌握了课程目标要求的知识和能力-指标选项分布

3-2 指标总得分

该问题的得分是 19.21 分。

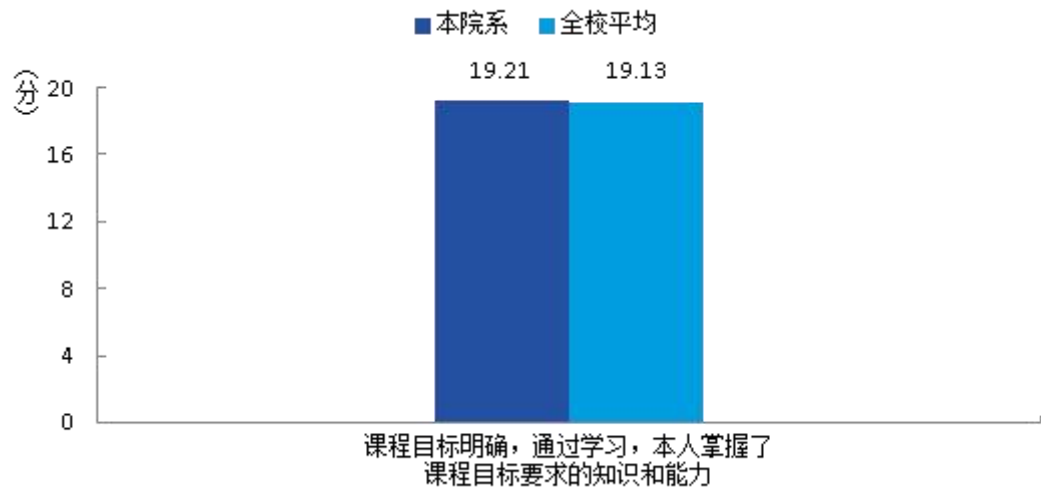


图 3-2 课程目标明确，通过学习，本人掌握了课程目标要求的知识和能力-指标总得分

3-3 各课程类型指标得分

本院系该问题下必修、任选的得分分别为 19.22 分、19.12 分。

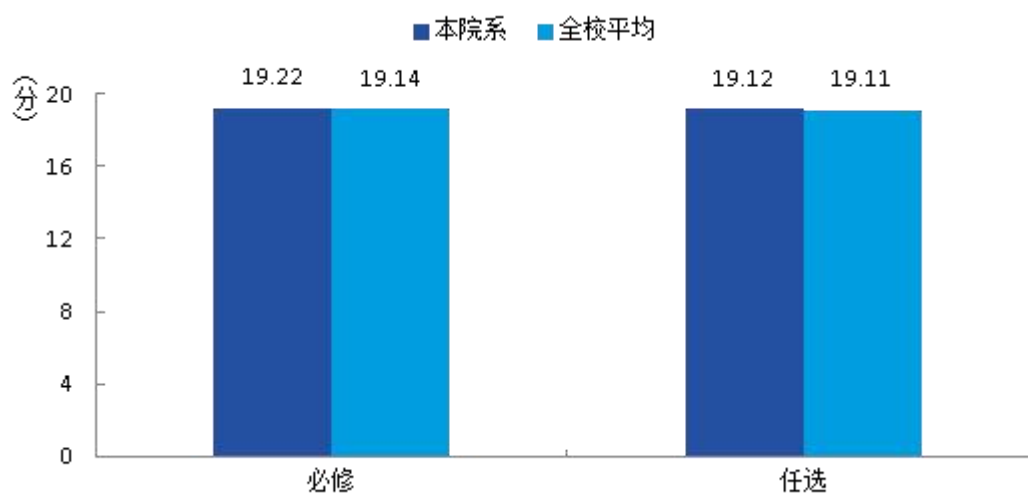


图 3-3 课程目标明确，通过学习，本人掌握了课程目标要求的知识和能力-各课程类型指标得分

3-4 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

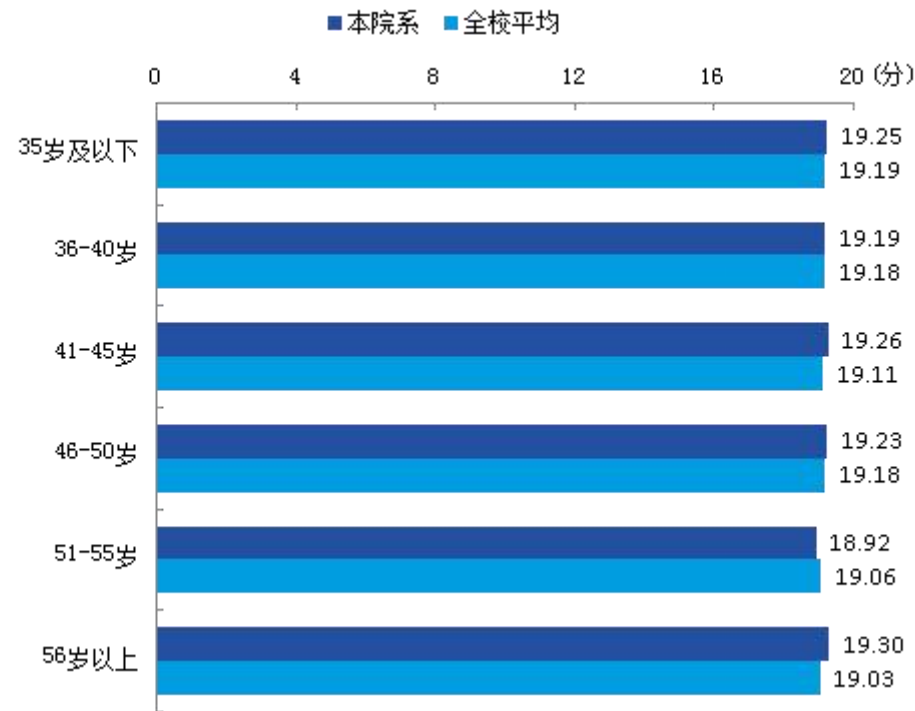


图 3-4 课程目标明确, 通过学习, 本人掌握了课程目标要求的知识和能力-各年龄段教师指标得分

二 教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求

3-5 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

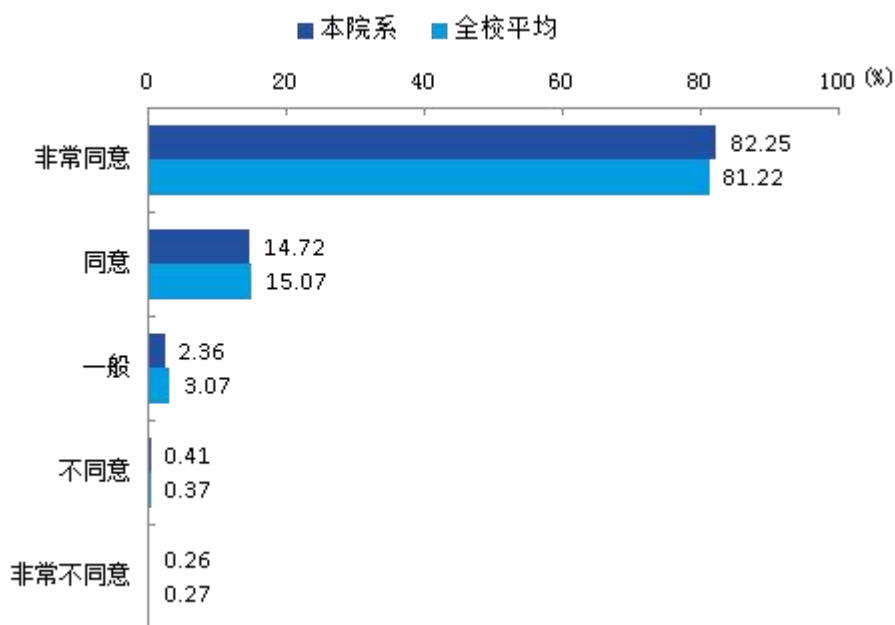


图 3-5 教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求-指标选项分布

3-6 指标总得分

该问题的得分是 19.13 分。

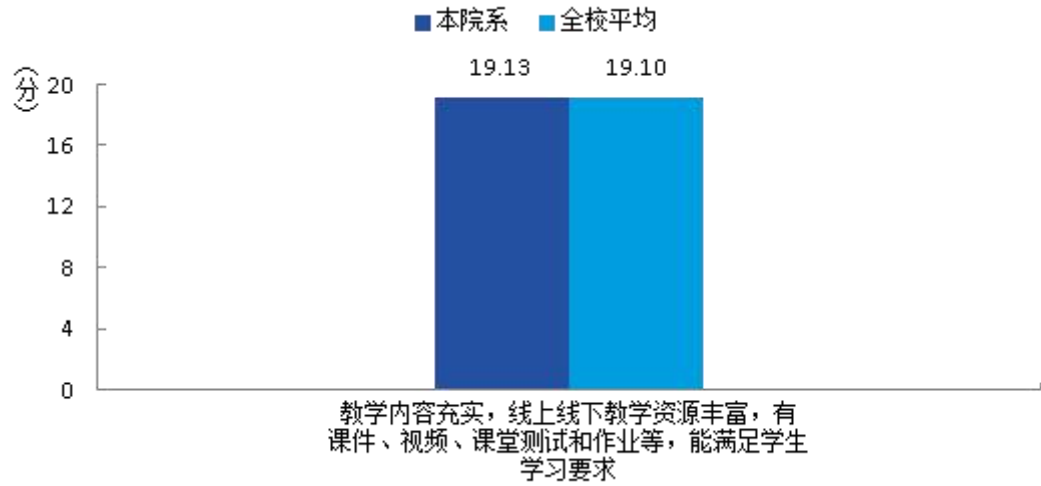


图 3-6 教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求-指标总得分

3-7 各课程类型指标得分

本院系该问题下必修、任选的得分分别为 19.13 分、19.04 分。

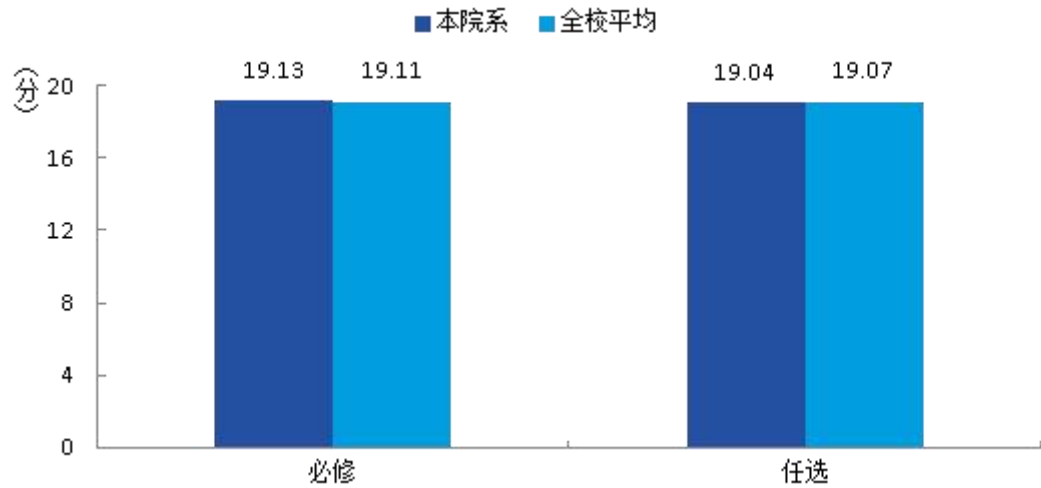


图 3-7 教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求-各课程类型指标得分

3-8 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

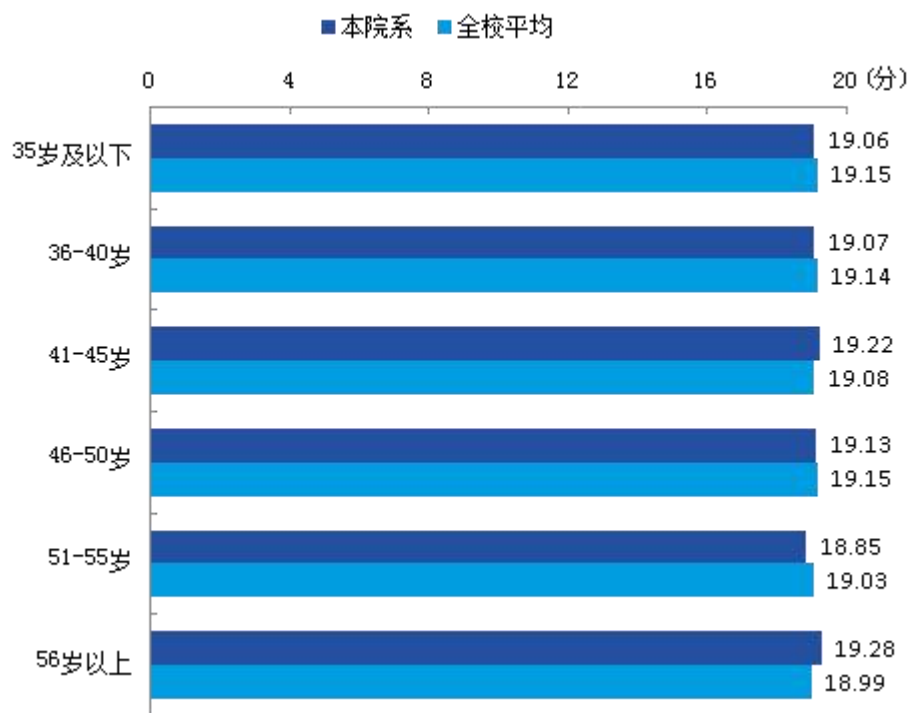


图 3-8 教学内容充实，线上线下教学资源丰富，有课件、视频、课堂测试和作业等，能满足学生学习要求-各年龄段教师指标得分

三 教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质

3-9 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

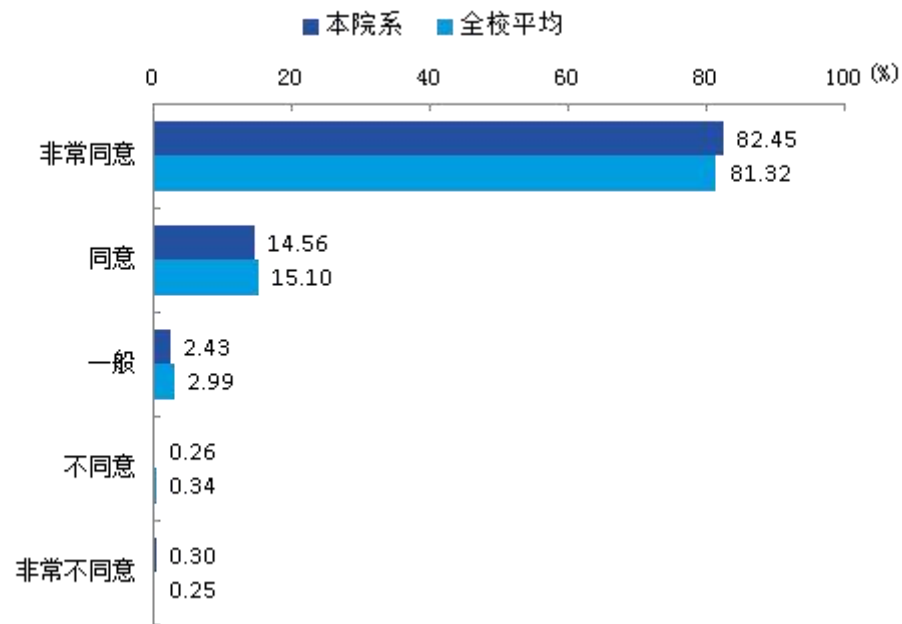


图 3-9 教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质-指标选项分布

3-10 指标总得分

该问题的得分是 14.36 分。

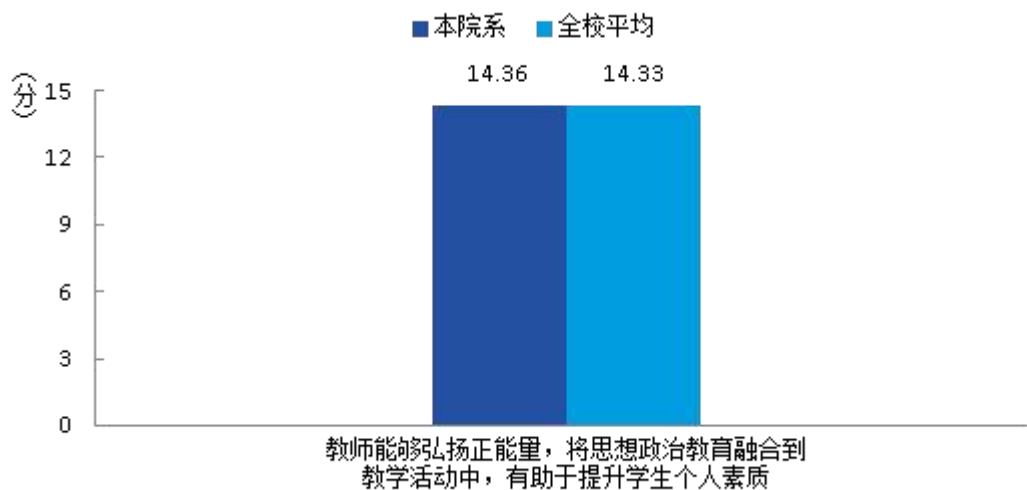


图 3-10 教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质-指标总得分

3-11 各课程类型指标得分

本院系该问题下任选、必修的得分分别为 14.37 分、14.36 分。

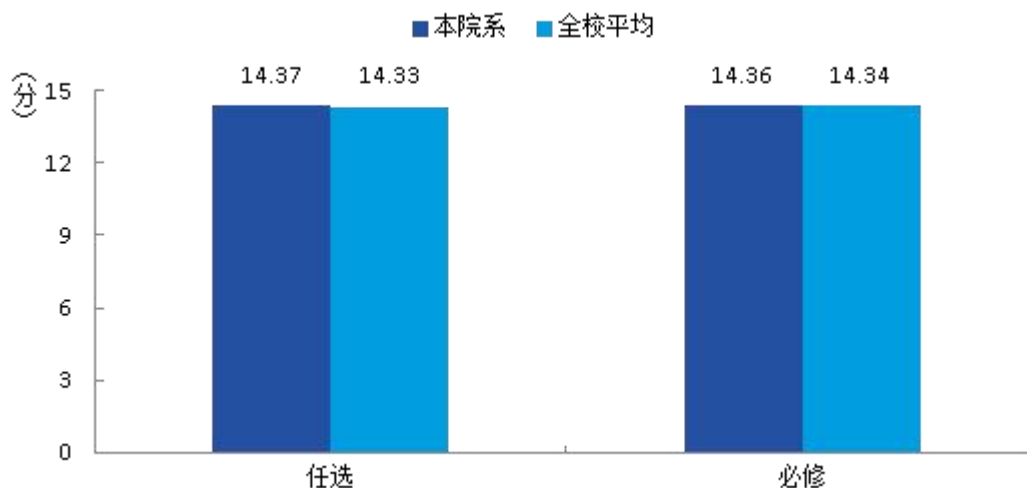


图 3-11 教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质-各课程类型指标得分

3-12 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

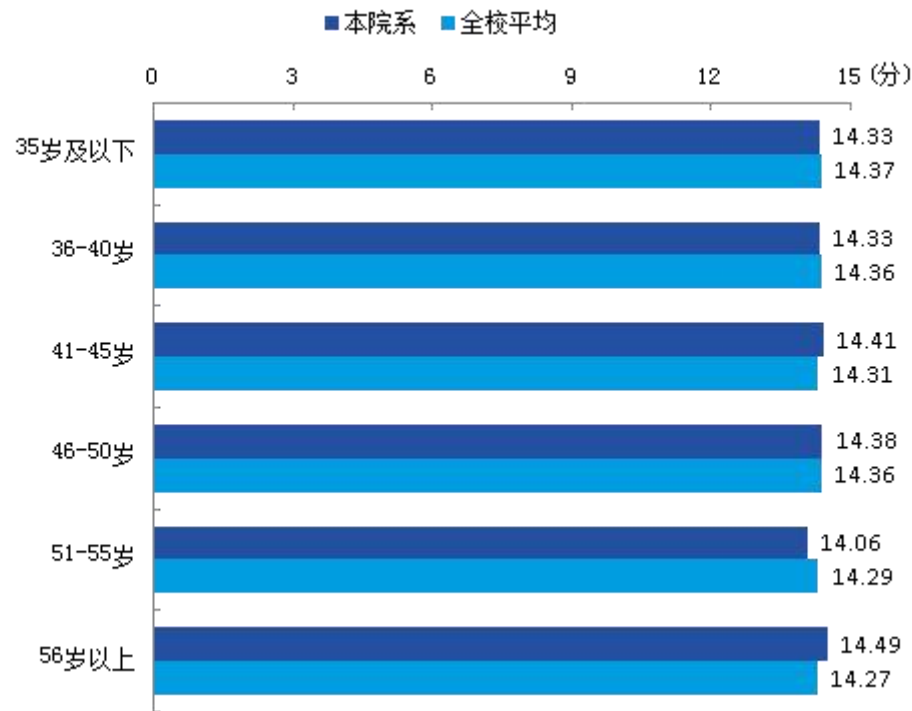


图 3-12 教师能够弘扬正能量，将思想政治教育融合到教学活动中，有助于提升学生个人素质-各年龄段教师指标得分

四 教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性

3-13 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

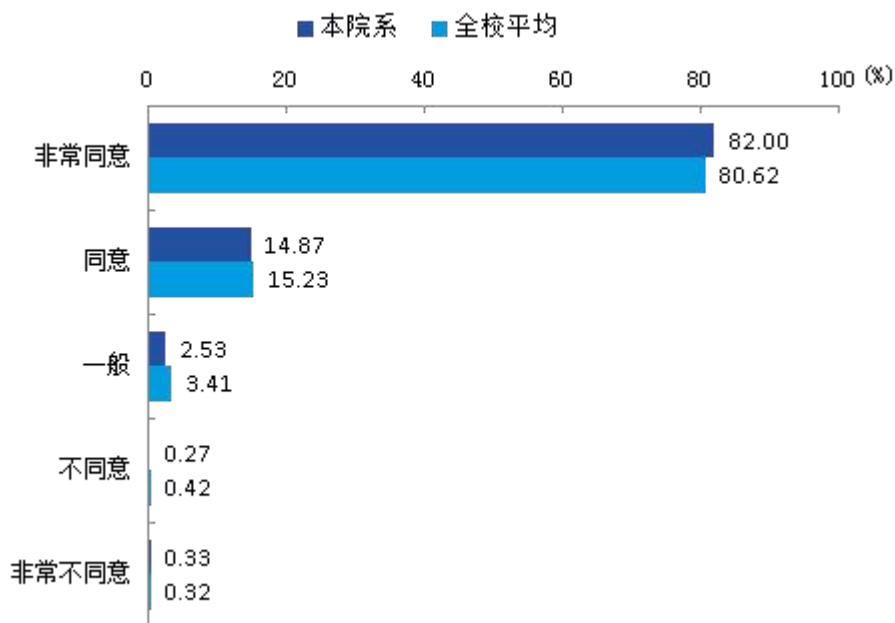


图 3-13 教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性-指标选项分布

3-14 指标总得分

该问题的得分是 14.34 分。

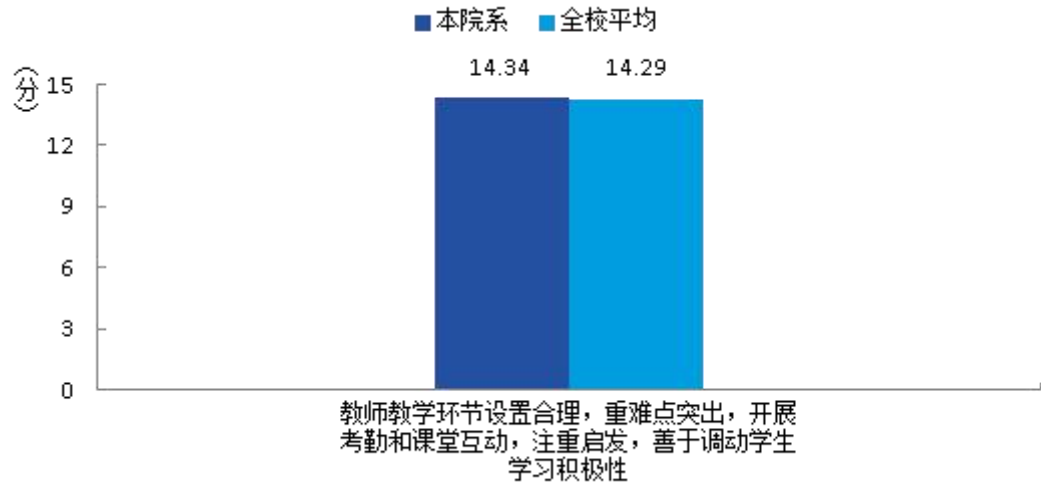


图 3-14 教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性-指标总得分

3-15 各课程类型指标得分

本院系该问题下必修、任选的得分分别为 14.34 分、14.30 分。

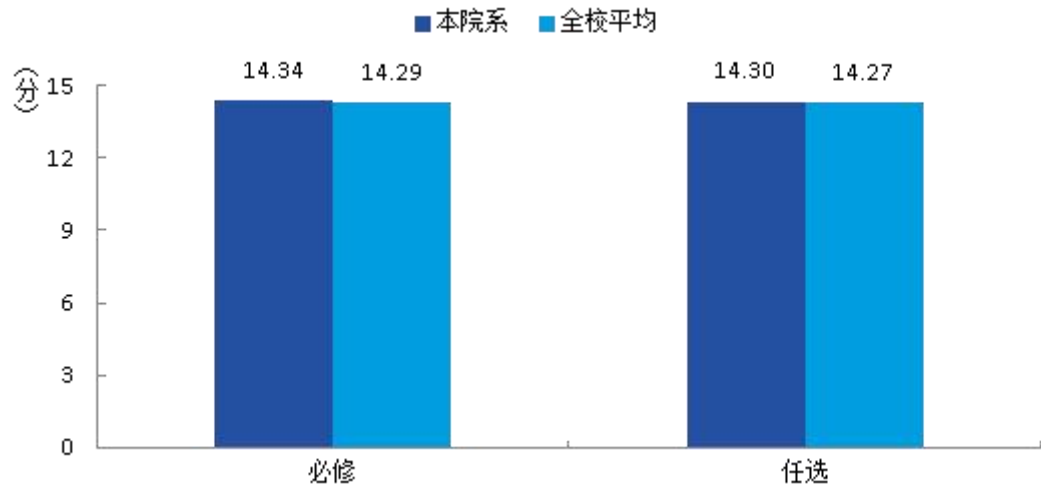


图 3-15 教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性-各课程类型指标得分

3-16 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

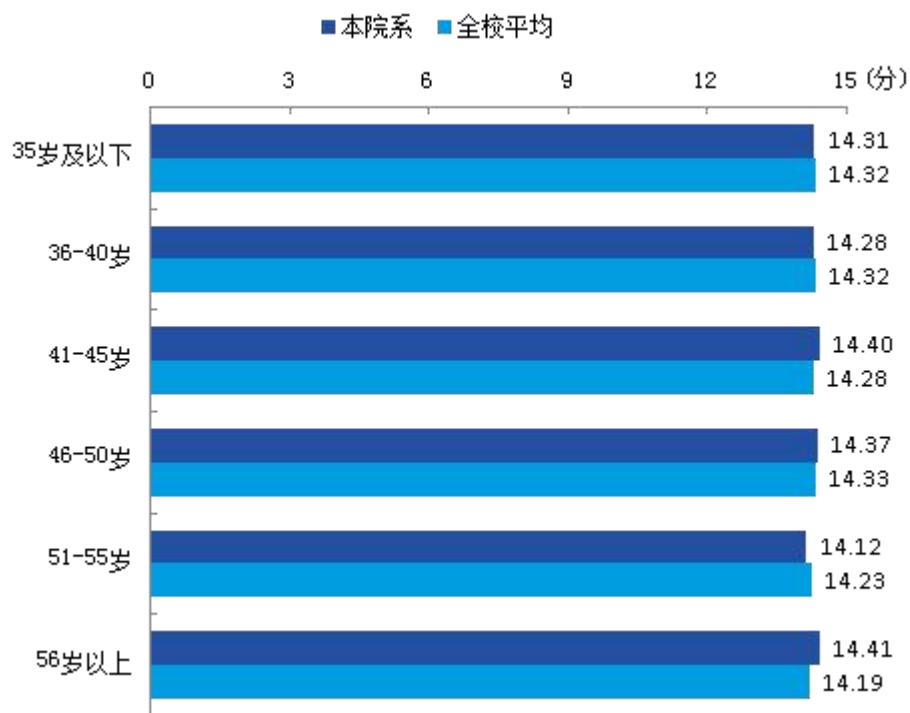


图 3-16 教师教学环节设置合理，重难点突出，开展考勤和课堂互动，注重启发，善于调动学生学习积极性-各年龄段教师指标得分

五 教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶

3-17 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

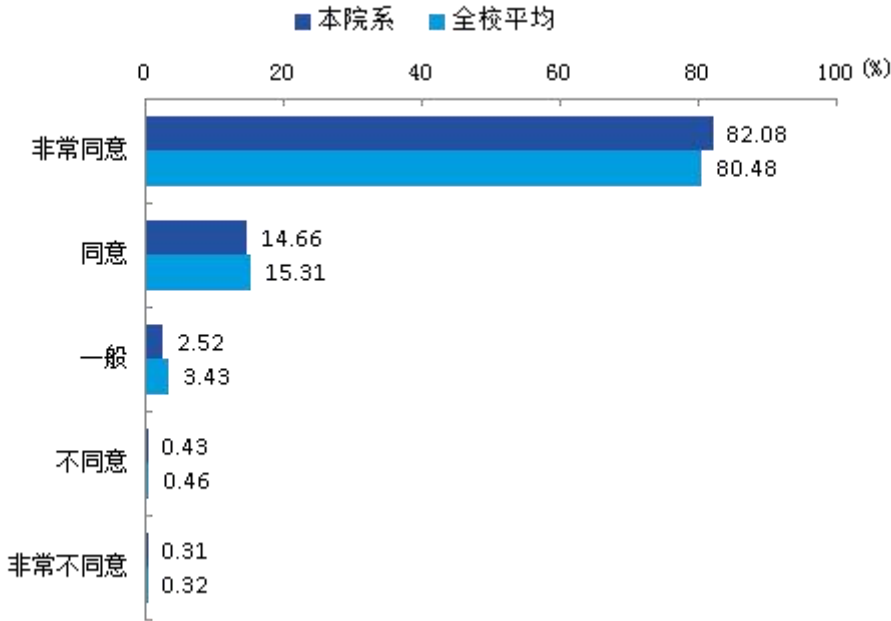


图 3-17 教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶-指标选项分布

3-18 指标总得分

该问题的得分是 14.34 分。

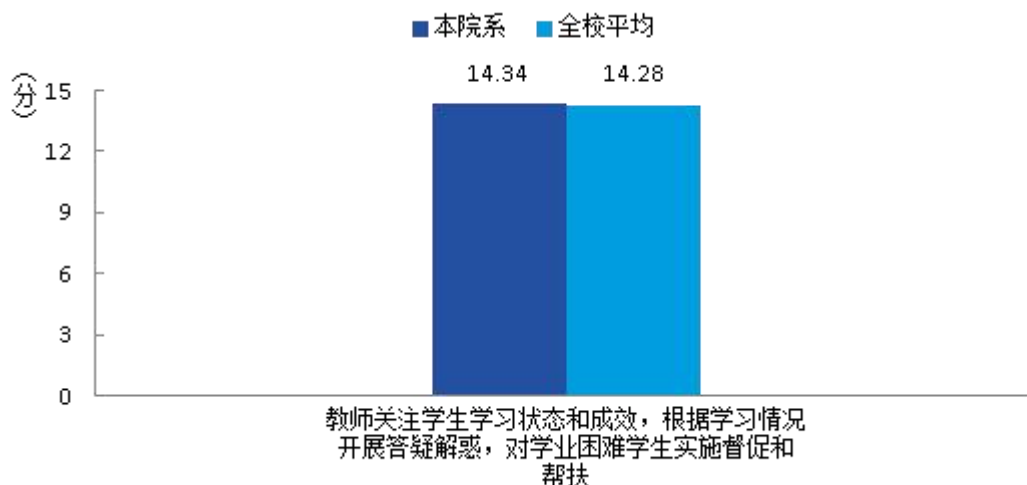


图 3-18 教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶-指标总得分

3-19 各课程类型指标得分

本院系该问题下任选、必修的得分分别为 14.40 分、14.33 分。

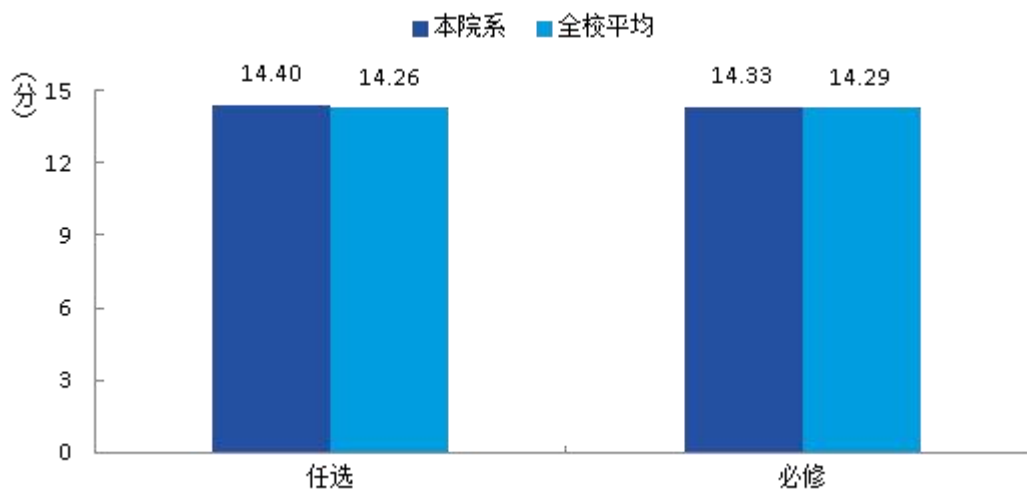


图 3-19 教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶-各课程类型指标得分

3-20 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

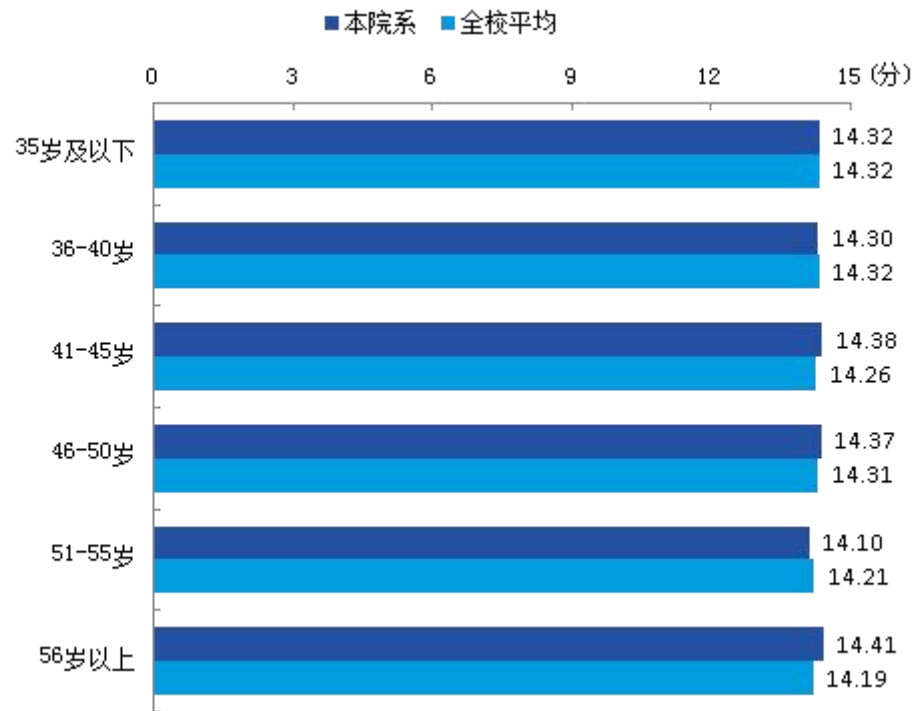


图 3-20 教师关注学生学习状态和成效，根据学习情况开展答疑解惑，对学业困难学生实施督促和帮扶-各年龄段教师指标得分

六 课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求

3-21 指标选项分布

以下是本院系在该问题上的选项分布。

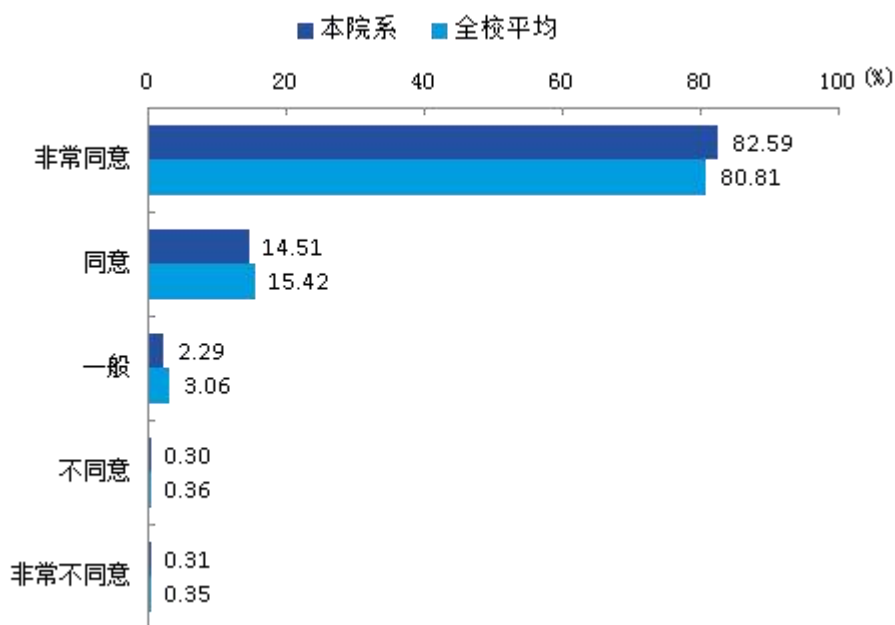


图 3-21 课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求-指标选项分布

3-22 指标总得分

该问题的得分是 14.36 分。

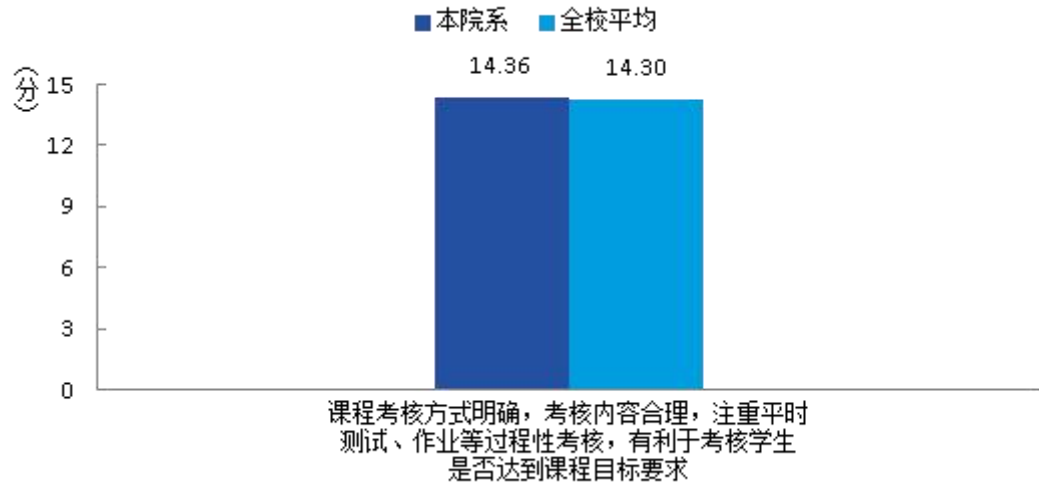


图 3-22 课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求-指标总得分

3-23 各课程类型指标得分

本院系该问题下任选、必修的得分分别为 14.39 分、14.36 分。

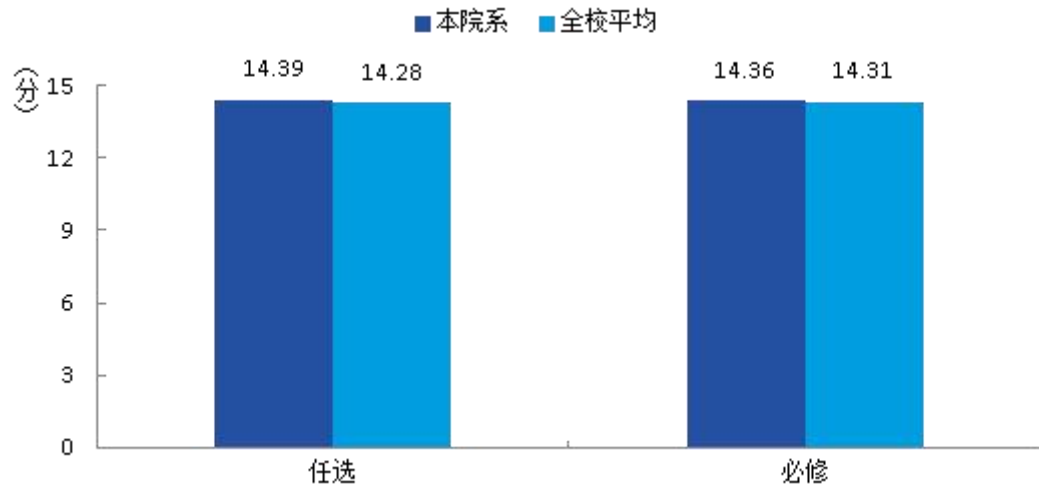


图 3-23 课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求-各课程类型指标得分

3-24 各年龄段教师指标得分

本院系 56 岁以上年龄段的教师在该问题上得分最高，51-55 岁年龄段的教师得分最低，需重点关注。

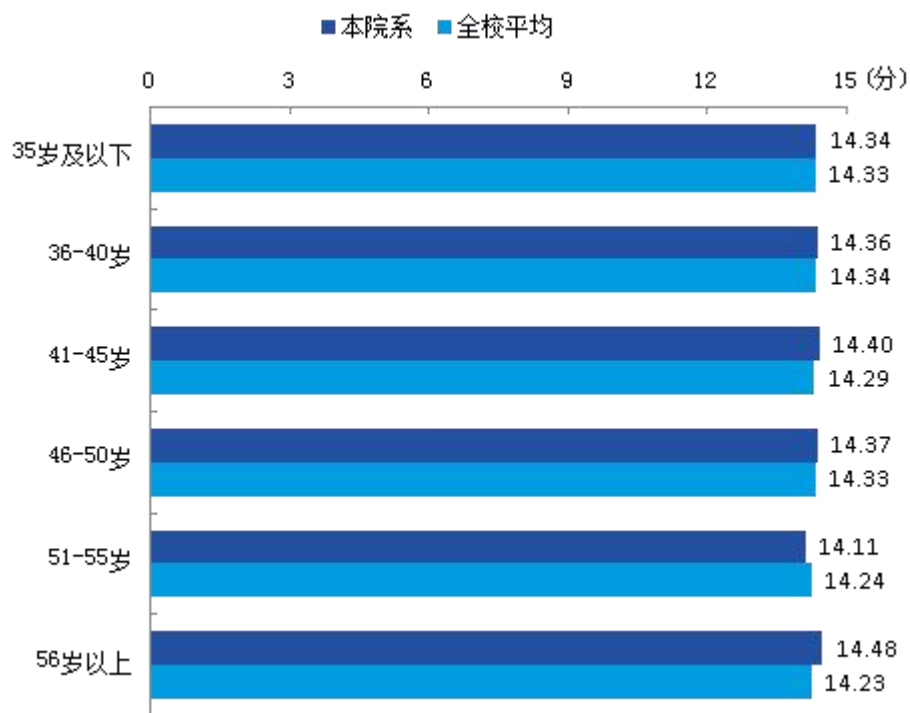


图 3-24 课程考核方式明确，考核内容合理，注重平时测试、作业等过程性考核，有利于考核学生是否达到课程目标要求-各年龄段教师指标得分

七 对本门课程或教师的主观评价：

3-25 词云分析

以下是该问题的高频词汇分析。



图 3-25 对本门课程或教师的主观评价：-词云分析

第四章 参评情况

一 课程覆盖率

4-1 总体课程覆盖率

课程覆盖率代表学院教学质量评价的组织力度。本院系教学质量评价共覆盖 4 门课程，总体课程覆盖率是 100.00%。

表 4-1 总体课程覆盖率

指标	单位	2021-2022-2 学期学生评教
覆盖课程门数	门数	4
覆盖课程门次	门次	286
问卷回收数	份	8386
课程覆盖率	%	100.00

4-2 各年级课程覆盖率

以下是本院系各年级课程的覆盖情况。

表 4-2 各年级课程覆盖率

%

	本院系	全校平均
2019 级	100.00	93.93
2020 级	100.00	93.95
2021 级	100.00	98.90

4-3 各类型课程覆盖率

以下是本院系各类型课程的覆盖情况。

表 4-3 各类型课程覆盖率

%

	本院系	全校平均
必修	100.00	100.00
任选	100.00	100.00

二 教师覆盖率

4-4 总体教师覆盖率

本院系教学评价工作应评 50 位教师，实际覆盖 50 位教师，总体教师覆盖率是 100.00%。

表 4-4 总体教师覆盖率

指标	单位	2021-2022-2 学期学生评教
应评教师总数	人	50
覆盖教师数	人	50
教师覆盖率	%	100.00

4-5 各职称教师覆盖率

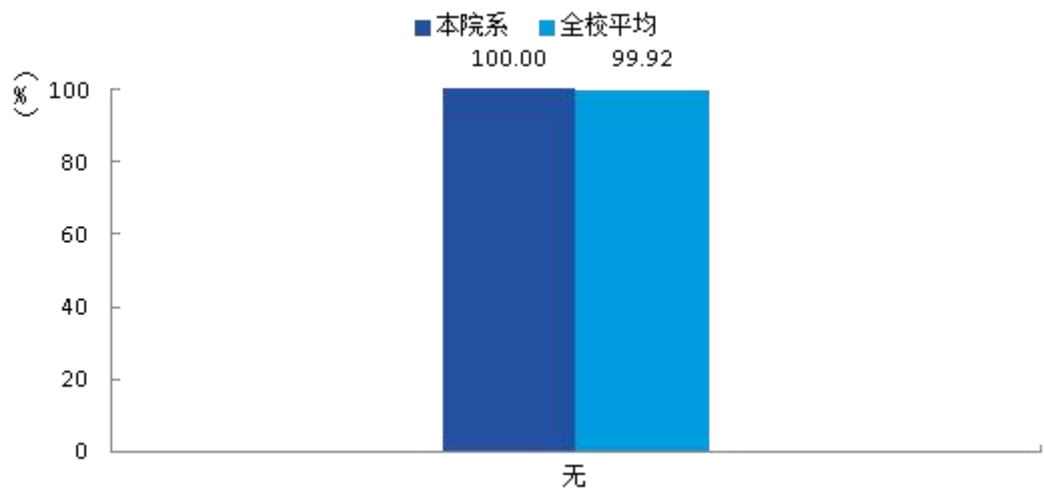


图 4-2 各职称教师覆盖率

4-6 各年龄段教师覆盖率

以下是本院系各年龄段教师的覆盖情况。

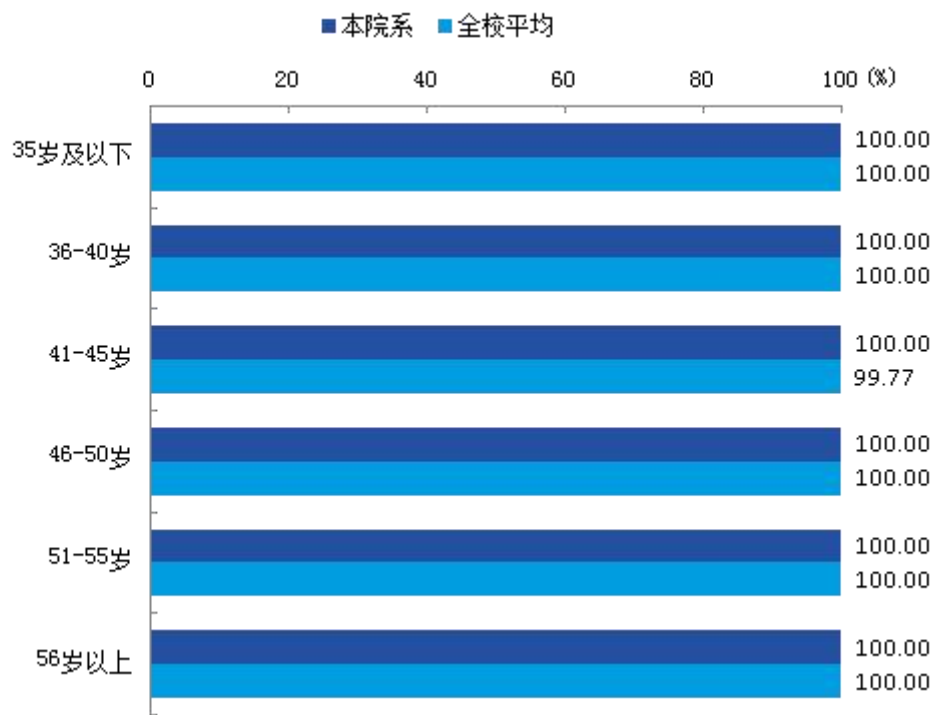


图 4-3 各年龄段教师覆盖率